

Werte	Menschenwürde	Solidarität	Ökologische Nachhaltigkeit	Soziale Gerechtigkeit	Demokratische Mitbestimmung & Transparenz	
<b>Berührungsgruppen</b>						
A) LieferantInnen, DienstleisterInnen	<b>A1: ethisches Beschaffungsmanagement</b> Aktive Auseinandersetzung mit den Risiken zugekaufter Produkte / Dienstleistungen, Berücksichtigung sozialer und ökologischer Aspekte bei der Auswahl von LieferantInnen und DienstleistungsnehmerInnen					90
B) Geldgeber, Finanzpartner	<b>B1: Ethisches Finanzmanagement</b> Berücksichtigung sozialer und ökologischer Aspekte bei der Auswahl der Finanzdienstleistungen; gemeinwohlorientierte Veranlagung und Finanzierung					30
C) MitarbeiterInnen und politische MandatsträgerInnen. Von der Gemeinde koordinierte ehrenamtliche AkteurInnen.	<b>C1: Arbeitsplatzqualität und Gleichstellung</b> MitarbeiterInnen und mandatsträgerorientierte Organisationskulturen und –strukturen. Faire Beschäftigungs- und Entgeltpolitik. Partizipative und kooperative Führungskultur. Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung, work-life-balance, flexible Arbeitszeiten. Gleichstellung und Diversität.	<b>C2: Gerechte Verteilung der Arbeit</b> Reduktion der Regelarbeitszeit, work-life-balance, lebensphasenorientierte Personalentwicklung. Abbau von Überstunden, Verzicht auf All-inklusive-Verträge, Förderung erwünschter Teilzeitbeschäftigung. Reduktion der Arbeitslosigkeit; aktive Schaffung von Arbeitsplätzen für Menschen mit besonderen Bedürfnissen und Menschen mit Migrationshintergrund. Ehrenamt und unbezahlte Arbeit.	<b>C3: Förderung ökologischen Verhaltens von MitarbeiterInnen und MandatsträgerInnen</b> Aktive Förderung eines nachhaltigen Lebensstils (Mobilität, Ernährung), Weiterbildung, Bewusstseins-schaffung.	<b>C4: Gerechte Verteilung des Einkommens</b> Geringe innerorganisatorische Einkommensspreizung	<b>C5: Innerorganisatorische Demokratie und Transparenz</b> Umfassende und rechtzeitige Information aller Mitglieder von Beratungs- und Entscheidungsorganen zu den Entscheidungsgrundlagen. Mitwirkung der betroffenen MitarbeiterInnen bei der Bestellung von Führungskräften (Anonymisierung). Mitbestimmung bei Grundsatz und Rahmenentscheidungen.	90
D) BürgerInnen, EinwohnerInnen und BewohnerInnen (inkl. Gäste, PendlerInnen und AsylbewerberInnen). Ortsansässige Firmen. Unabhängig agierende ehrenamtliche AkteurInnen. Hoheitliche Aufgabenbereiche / privatwirtschaftliche Produkte u. Dienstleistungen. Andere Gemeinden u. Behörden.	<b>D1: Ethische Beziehung zur Berührungsgruppe</b> Ethischer Umgang mit den Mitgliedern der Berührungsgruppe. Orientierung an den Wünschen und Bedürfnissen der Berührungsgruppe (räumliche, soziale, ...Entwicklungskonzepte) Hohe Servicequalität Interpretation belastender Normen im Sinne der fünf Werte der Gemeinwohlökonomie.	<b>D2: Solidarität mit BürgerInnen, EinwohnerInnen &amp; BewohnerInnen, und mit anderen Gemeinden</b> Weitergabe von Informationen, Knowhow, Arbeitskräften und Aufträgen an andere Gemeinden in der Region. Kooperative Krisenbewältigung; gemeindeübergreifende Kooperationen. Standortwahl von öffentlichen Einrichtungen.	<b>D3: Ökologische Gestaltung von Produkten und Dienstleistungen im privatwirtschaftlichen und hoheitlichen Bereich</b> Angebot ökologisch höherwertiger Dienstleistungen, bewusstseins-schaffende Maßnahmen. Landschaftliche und räumliche Entwicklungskonzepte. Berücksichtigung ökologischer Aspekte bei Firmenansiedlungen, Auftragsvergaben und der Zusammenarbeit mit Nachbargemeinden. Bevorzugung des öffentlichen Verkehrs im Zusammenhang mit öffentlichen Verkehrsflächen.	<b>D4: Soziale Gestaltung der Produkte und Dienstleistungen</b> Informationen zu Dienstleistungen. Infrastrukturen für benachteiligte Mitglieder der Berührungsgruppe. Unterstützung und Mitgestaltung freier sozialer Initiativen; Kunst und Kultur, freier Zugang für Benachteiligte. Soziale Gestaltung der Wohnungszuteilungen nach einem Kriterienkatalog.	<b>D5: Demokratische aktive Mitwirkung zur Erhöhung der sozialen und ökologischen Standards</b> Vorbildwirkung, Entwicklung höherer Standards in Gemeindeverbänden etc. Umfassende und rechtzeitige Information und Miteinbeziehung aller Berührungsgruppen, Mitbestimmungs-/ Mitsprachemodelle. Gemeinsame Produkt-/ Dienstleistungsentwicklung. Hohe Transparenz bei Produkten und Dienstleistungen.	50
E) Gesellschaftliches Umfeld, Gemeinwesen und Lebensraum. Nachbar-, andere Gemeinden und Behörden, Land, Regionen. Natur, künftige Generationen.	<b>E1: Beschlüsse des Gemeinderates und deren Umsetzung dienen der Entwicklung der Menschen und der Gemeinschaft und generieren positiven Nutzen.</b> Ressourcen und Freiräume werden für künftige Generationen gewahrt.	<b>E2: Beitrag zum Gemeinwesen</b> Gegenseitige Unterstützung und Kooperation in der Gemeinde und mit Nachbargemeinden (Finanzmittel, Dienstleistungen, Produkte, Logistik etc.). Interkommunale Zusammenarbeit; Freihaltung von Gestaltungsmöglichkeiten für künftige Generationen, Raumplanung, Flächenwidmung.	<b>E3: Reduktion ökologischer Auswirkungen</b> Ressourcenschonung (Boden, Energie, Wasser, ...), nachhaltige Abfallwirtschaft, Schutz vor gesundheitsschädlichen Emissionen. Raumplanung mit Freiflächen für künftige Generationen. Wiederinstandsetzung zerstörter Umwelt.	<b>E4: Gemeinwohlorientierte Haushalts- und Sozialpolitik</b> Investitionen werden über demokratische Prozesse beschlossen. Initiierung von Projekten für soziale Gerechtigkeit (Regiogeld, Zeitbanken, Zukunftsfonds, etc.). Soziale Innovationen und Rekommunalisierung der Daseinsvorsorge und Gemeingüter.	<b>E5: gesellschaftliche Transparenz und Mitbestimmung</b> Gemeinwohl- und/oder Nachhaltigkeitsbericht. Mitsprache und Mitbestimmung von regionalen und zivilgesellschaftlichen Berührungsgruppen.	90
Negativkriterien	Siehe Handbuch	Siehe Handbuch	Siehe Handbuch	Siehe Handbuch	Siehe Handbuch	

# Gemeinwohl-Matrix für Gemeinden – Version 1.0 - Stand: November 2015

## Die Negativkriterien

<b>Negativkriterien</b>	N1 - Verletzung der ILO-Arbeitsrechte / -normen/ Menschenrechte (minus 200 Punkte)	N4: Derzeit nicht definiert (minus 400 Punkte)	N7: Illegitime Umweltbelastungen (minus 200 Punkte)	N11: Schrumpfung öffentlicher Raum (minus 150 Punkte)	N15: Verhinderung eines Betriebsrats  (minus 150 Punkte)
	N2: Menschenunwürdige Produkte und Dienstleistungen (minus 200 Punkte)	N5: Derzeit nicht definiert (minus 100 Punkte)	N8: Verstöße gegen Umweltauflagen (minus 200 Punkte)	N12: Mitarbeiter-Arbeitsplatzabbau und Krankenstand  (minus 200 Punkte)	N16: Nichtoffenlegung aller Finanzflüsse an Lobbyisten und Lobby-Organisationen / Nichteintragung ins Lobby-Register der EU  (minus 200 Punkte)
	N3: Beschaffung bei bzw. Kooperation mit Unternehmen, welche die Menschenwürde verletzen  (minus 150 Punkte)	N6: Derzeit nicht definiert (minus 200 Punkte)	N9: Derzeit nicht definiert	N13: soziale Ausgrenzung (minus 200 Punkte)	N17: Exzessive Einkommensspreizung  (minus 100 Punkte)
			N10 Entrechtung der Bevölkerung  (minus 200 Punkte)	N14: Fehlende Transparenz  (minus 100 Punkte)	

Siehe auch <https://www.ecogood.org>